

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
25 MARZO 2024**

DELIBERA

Il giorno lunedì 25 marzo 2024 alle ore 12.00 si è riunito, regolarmente convocato presso la sede dell'Università per Stranieri di Siena in Piazza Amendola, in modalità mista, in presenza nella stanza n. 13 e telematica (Hangouts Meet), il Consiglio di Amministrazione, costituito ai sensi dell'articolo 12 dello Statuto nelle persone:

		P	A	AG
prof. Tomaso Montanari	RETTORE	X		
dott.ssa Paola Giachi	CONSIGLIERA INTERNA PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	X		
prof. Massimo Palermo	CONSIGLIERE INTERNO in collegamento Hangouts Meet	X		
prof.ssa Sabrina Machetti	CONSIGLIERA INTERNA	X		
dott.ssa Maria Chiara Prodi	CONSIGLIERA ESTERNA in collegamento Hangouts Meet	X		
dott. Francesco Vitiello	CONSIGLIERE ESTERNO in collegamento Hangouts Meet RAPPRESENTANTE STUDENTI	X		
		-	-	-

LEGENDA: P PRESENTE – A ASSENTE – AG ASSENTE GIUSTIFICATO

Presiede, ai sensi dell'articolo 12, comma 46 dello Statuto, il Magnifico Rettore, prof. Tomaso Montanari in presenza.

Partecipa, su invito del rettore, la direttrice generale dott.ssa Silvia Tonveronachi con funzioni di segretaria verbalizzante in presenza.

Coadiuvata alla verbalizzazione la sig.ra Laura Bambagioni, unità di personale assegnata alla Segreteria Generale in presenza.

Partecipa, in collegamento Hangouts Meet, il dott. Matteo Benedettino componente del Collegio dei Revisori dei Conti.

Ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli Organi collegiali dell'Università per Stranieri di Siena in modalità telematica e mista" emanato con D.R. n. 51 del 02.02.2023, l'adunanza si è svolta in video/audio-conferenza, che ha permesso al contempo:

- la percezione diretta e uditiva dei partecipanti;
- l'identificazione di ciascuno di essi;
- l'intervento nella discussione nonché l'espressione di voto sugli argomenti messi all'ordine del giorno della seduta.

Gli strumenti a distanza dell'Ateneo hanno assicurato:

- la riservatezza della seduta attraverso l'accesso dei partecipanti previo invito;
- il collegamento simultaneo tra i partecipanti su un piano di parità;
- la visione degli atti della riunione inviati mediante posta elettronica;
- la contestualità delle decisioni;
- la sicurezza dei dati e delle informazioni durante lo svolgimento della seduta.

Tutte le componenti e tutti i componenti si sono collegati da luoghi non pubblici o non aperti al pubblico, garantendo così la riservatezza della seduta.

3) AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024 – 2025 – 2026

- Visto il D.Lgs. 29.03.2012 n. 49 recante “Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall’art. 5, comma 1, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”;
- Visto il D.Lgs. n 165/2001 così come integrato e modificato dal D.Lgs. 75/2017 ed in particolare l’art. 6 “Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche”;
- Vista la tabella relativa al valore dei Punti Organico:

Ruolo	Punti organico	Note
Prof. I fascia	1	
Prof. II fascia	0,70	
RU art. 24 comma 3, lett. b) L. 240/10	0,50	Comprese le ASSUNZIONI in qualità di RU di tipo b) sui Punti Organico di Ateneo di ex RU di tipo a), stipulati inizialmente a valere su finanziamenti esterni.
RU art. 24 comma 3, lett. a) L. 240/10	0,40	Comprese le PROROGHE di contratti inizialmente stipulati a valere su finanziamenti esterni e non coperti per il biennio di proroga.
RU art. 24 comma 3, lett. a) e b) L. 240/10, RU art. 1, comma 14, L. 230/05. Ricercatori finanziati su Progetti MIUR (es. Montalcini, FIRB)	0,00	Con riferimento all’ASSUNZIONE o alla PROROGA di contratti con lo stesso soggetto a valere su risorse esterne o su Punti Organico di ateneo.
DIRIGENTE	0,65	
EP	0,40	
D	0,30	
C	0,25	
B	0,20	
CEL	0,20	

- Visto il D.P.C.M. 24.6.2021 “Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023”;
- Considerato che alla chiusura della procedura PROPER del 25.5.2023 risultano ancora disponibili 4,48 Punti Organico, oltre a 0,17 Punti Organico residui per le Province e 0,03 residui per Camere di Commercio, per un totale di 4,68 Punti Organico;
- Considerato che al 31.12.2023 risultato utilizzati e impegnati 10,975 Punti Organico per assunzioni già avvenute nel corso dell’anno 2023 e procedure di concorsi già avviate, riferite anche alle Programmazioni Triennali del Fabbisogno del Personale di anni precedenti;
- Visto il D.M. n. 84 del 14.05.2020 “Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale” con il quale sono stati assegnati all’Ateneo € 70.000,00 al fine di procedere all’assunzione alla classe iniziale di un Professore di II fascia, ai sensi dell’art. 18 della L. 240/2010, riservata ai ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale;
- Visto il D.M. 561 del 28.04.2021 “Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale” con il quale sono stati assegnati all’Ateneo € 14.507,00 al fine di procedere all’assunzione alla classe iniziale di un Professore di II fascia, riservata ai ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale”;

- Visto il D.M. 6.5.2022 n. 445 “Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026 - Piano A” (1 ottobre 2022 - 31.10.2024) con il quale sono stati assegnati all’Ateneo € 169.524,00 per l’anno 2022 ed € 678.094,00 attribuiti a decorrere dal 2023, per complessivi 6 Punti Organico;
- Visto il D.M. n. 795 del 26.6.2023 “Piano Straordinario Reclutamento Personale Universitario 2024 - Piano B” (1.1.2024 - 31.10.2025) con il quale sono stati assegnati all’Ateneo € 742.982,00 con utilizzo a decorrere dal 2024, per complessivi 6,5 Punti Organico;
- Vista la nota ministeriale n. 12441 dell’11.10.2023 avente ad oggetto “Piano straordinario reclutamento personale universitario ex articolo 1, comma 297, lett. a) della Legge 30.12.2021, n. 234 e relativi decreti attuativi” in merito all’utilizzo dei Punti Organico;
- Considerato che alcune procedure relative alla Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2023 - 2024 - 2025 sono in fase di espletamento;
- Visto il D.M. n. 1560 del 1.12.2023 - prot. di Ateneo n. 862 del 9.1.2024 - con il quale sono stati attribuiti a questa Università n. 2,02 Punti Organico relativi all’anno 2023;
- Considerato che, a causa della tardiva comunicazione dell’assegnazione dei Punti Organico 2023, occorre provvedere a rimodulare l’imputazione dei Punti Organico 2023 e la Programmazione relativa all’anno 2024;
- Vista la nota prot. n. 26251 del 14.9.2023 con la quale la Direttrice del Centro CLUSS, prof.ssa Carla Bagna, rappresenta il fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026, relativamente alle esigenze didattiche del Centro;
- Visto il “Progetto CADMO” trasmesso dall’Università per Stranieri di Siena al Ministero dell’Università e della Ricerca in data 14.4.2023 (prot. di Ateneo n. 11127 del 14.4.2023) con una richiesta di finanziamento per un importo complessivo pari a € 3.000.000,00 con un orizzonte temporale di 5 anni e con una ripartizione del piano finanziario su base annuale a partire dal 2023;
- Visto il Decreto Ministeriale per il riparto del Fondo Ordinario per gli Enti e le istituzioni di ricerca per l’anno 2023 (D.M. n. 789 del 21.6.2023) con il quale il Ministero ha riconosciuto al Consiglio Nazionale delle Ricerche un’assegnazione pari a € 630.000,00 per il progetto a carattere straordinario denominato “Progetto CADMO”;
- Viste le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione del 25.10.2023 con cui si approva la stipula della Convenzione operativa per attività di ricerca e collaborazione con il Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR) per il Progetto CADMO_FOE 2023, di durata annuale;
- Considerato che nell’ambito della suddetta Convenzione è prevista l’assunzione a tempo determinato di un Ricercatore in Tenure Track;
- Considerato inoltre che occorre potenziare l’insegnamento della lingua coreana e pertanto è necessario procedere all’assunzione di un/una Collaboratore/trice ed Esperto/a Linguistico/a di madrelingua coreana;
- Nelle more dell’assegnazione dei Punti Organico 2024;
- Nelle more dell’assegnazione dei Punti Organico relativi al 2023 “Piano Straordinario Reclutamento Personale Universitario - Piano C” (1.1.2025 - 31.10.2026);
- Informate le OO.SS. e R.S.U.;
- Vista la delibera del Senato Accademico del 25.3.2024 in merito alla rimodulazione dell’imputazione dei Punti Organico 2023 e all’approvazione dell’aggiornamento della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2024 – 2025 – 2026;
- Preso atto della lettura del Parere sulla “Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2024-2025-2026” a cura dell’Osservatorio sulla Precarietà dell’Università per Stranieri di Siena del 22 marzo 2024 (All. A);

**Il Consiglio di Amministrazione
delibera**

- la rimodulazione dell’imputazione dei Punti Organico relativi alle assunzioni avvenute nell’anno 2023, come di seguito riportato:

	Anno 2023
2 Assunzione personale T.A. categoria D1 part-time al 75%	0,225
2 Passaggio da part-time 75% a full time cat. D1	0,175
2 Assunzione personale T.A. categoria C1 part-time al 75%	0,226
3 Assunzione personale T.A. categoria D1 part-time al 75%	0,45
3 Passaggio da part-time 75% a full time cat. D1	0,2
3 Ricercatori a tempo determinato di tipo b)	1
8 Assunzione personale T.A. categoria C1 part-time al 75%	1,125
6 Passaggio da part-time 75% a full time cat. C1	0,375
1 passaggio da part-time 75% a part-time 83,33	0,208
1 Passaggio da part-time 75% a full time cat. C1	0,05
1 Assunzioni personale T.A. categoria D1 part-time al 75%	0,225
3 Passaggi da RTDB a PA (2 passaggi dal 1/1/2023)	0,4
2 Passaggi da RTDB a PA (2 passaggi dal 1/2/2023)	0,4
2 Professori Ordinari	0,3
1 Passaggio da part-time 75% a full time CEL (lingua araba)	0,05
1 Passaggio da part-time 50% a full time CEL (lingua tedesca)	0,1

P.O. UTILIZZATI

5,509

- l'aggiornamento della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2024 – 2025 – 2026, come segue:

		Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale							
		2024				2025		2026	
N.	Ruolo	Punti organico 2024	Mesi di competenza	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2023	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2024	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2025
2	Passaggi da part-time 75% a full time cat. C1 *	0,0745	12	€ 16.837,00	€ 16.837,00	€ 67.348,04	€ 67.348,04	€ 67.348,04	€ 67.348,04
1	Ricercatore in Tenure Track	0,5000	4	€ 20.628,82	€ 20.628,82	€ 61.886,45	€ 61.886,45	€ 61.886,45	€ 61.886,45
1	Passaggio da part-time 75% a full time cat. D1 **	0,0750	6	€ 4.768,14	€ 4.768,14	€ 38.674,87	€ 38.674,87	€ 38.674,87	€ 38.674,87
1	Professore Ordinario **	1,0000	8	€ 72.146,94	€ 72.146,94	€ 104.885,08	€ 104.885,08	€ 104.885,08	€ 104.885,08
2	Passaggi da part-time 75% a full time CEL (lingua italiana)	0,1000	9	€ 48.429,66	€ 48.429,66	€ 64.572,88	€ 64.572,88	€ 64.572,88	€ 64.572,88
6	Passaggio da RTDB a PA (dal 1/9/2024)	1,2000	4	€ 147.193,71	€ 147.193,71	€ 441.581,16	€ 441.581,16	€ 441.581,16	€ 441.581,16
4	Passaggio da RTDB a PA (dal 1/10/2024)	0,8000	3	€ 73.596,86	€ 73.596,86	€ 294.387,44	€ 294.387,44	€ 294.387,44	€ 294.387,44
2	Passaggio da RTDB a PA (dal 1/12/2024)	0,4000	1	€ 12.266,14	€ 12.266,14	€ 147.193,72	€ 147.193,72	€ 147.193,72	€ 147.193,72
TOTALE		4,1495		€ 395.867,27	€ 395.867,27	€ 1.220.529,64	€ 1.220.529,64	€ 1.220.529,64	€ 1.220.529,64

* relativi alla programmazione anno 2021

** relativi alla programmazione 2023

PROGETTO DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA				
n.	Ruolo	Previsione Assunzione 2024		Costo lordo Ateneo 2024
2	Passaggi da RTDB a PA (dal 1/9/2024)			49.064,57
TOTALE				49.064,57

PIANI STRAORDINARI PER LA PROGRESSIONE DI CARRIERA DEI RICERCATORI A TEMPO INDETERMINATO CON ASN - D.M. 84/2020 E D.M. 561/2021 (p.m.)				
n	Ruolo	Assegnazione 2022		
1	Professore Associato	70.000,00		
1	Professore Associato	14.507,00		

PIANO STRAORDINARIO RECLUTAMENTO PERSONALE UNIVERSITARIO 2022-2026 D.M. n. 445 6/5/2022				
		Costo	Importo attribuito	Punti Organico
Piano straordinario A (01/10/2022 - 31/10/2024)				
1	Professore Associato	73.596,86	678.094,00	0,7
1	Professore Associato	73.596,86		0,7
1	Ricercatore a tempo determinato di tipo b)	61.886,45		0,5
4	P.T.A. C1	134.696,08		1
1	Assunzione C1	33.674,02		0,25
1	Assunzione C1 (in fase di espletamento)	33.674,02		0,25
1	P.T.A. D1	38.674,87		0,3
2	Assunzione CEL di lingua portoghese e catalana	64.572,88		0,4
1	RTB Lingua portoghese	61.886,45		0,5
3	Assunzioni al 75% CEL di lingua italiana	18.161,12		0,45
2	Assunzione al 75% di CEL di madrelingua italiana dal 1/1/2024	12.107,42		0,3
3	Passaggi a tempo pieno CEL di madrelingua italiana	72.644,49		0,15
1	RTB	61.886,45		0,5
TOTALE		741.057,97		6,00

PIANO STRAORDINARIO RECLUTAMENTO PERSONALE UNIVERSITARIO 2022-2026 D.M. n. 795 26/6/2023				
		Costo	Importo attribuito	Punti Organico
Piano straordinario B (01/01/2024 - 31/10/2025)				
3	Ricercatori di tipo b)/ RTT	185.659,35	742.982,00	6,5
1	Professore Ordinario	104.885,08		1
1	RTB lingua inglese	61.886,45		0,7
1	Assunzione personale T.A. categoria EP1 - full time - per le esigenze dell'Ufficio Legale (in fase di espletamento)	44.960,06		0,4
1	Assunzione full time di CEL (francese) dal 1/6/2024	32.286,44		0,2
2	Assunzioni part time al 75% di CEL (italiano) dal 1/6/2024	12.107,42		0,3
2	Passaggi da part-time 75% a full time CEL (lingua italiana)	21.524,29		0,1
1	Dirigente	112.788,71		0,65
1	Assunzione CEL di madrelingua inglese (Dawkes) dal 1/1/2024	32.286,44		0,2
2	Assunzioni part-time 75% personale T.A. categoria EP1 *** (Didattica, Ricerca e Terza Missione e Codice dei contratti pubblici)	51.734,90		0,8
TOTALE		660.119,14		6,45

PIANO STRAORDINARIO RECLUTAMENTO PERSONALE UNIVERSITARIO 2022-2026				
		Costo	Importo	Punti Organico
Piano straordinario C (01/01/2025 - 31/10/2026)				
1	RTDB/RTT (Slavistica)	61.886,45		0,7
1	RTT	61.886,45		0,7
1	EP1 Ricerca	44.960,06		0,4
1	Professore Ordinario	104.885,08		1
1	CEL a tempo pieno - lingua coreana	32.286,44		0,2
1	Passaggio tempo pieno cat. C1	5.613,46		0,042
2	Assunzioni part time al 75% di CEL (italiano) dal 1/1/2025	12.107,42		0,3
2	Passaggi da part-time 75% a full time CEL (lingua italiana)	48.429,66		0,1
	TOTALE			3,442

	RUOLO	COSTO ANNUO LORDO ATENE0
	C1	33.674,02
	D1	38.674,87
	EP1	44.960,06
	DIRIGENTE DI II FASCIA	112.788,71
	CEL	32.286,44
	RTDA	51.084,54
	RTDB	61.886,45
	PA	73.596,86
	PO	104.885,08

La spesa complessiva lordo Ateneo per l'anno 2024, di cui alla tabella 1 che si prevede pari a € 395.867,27 graverà sulle:

CA 04.43.01.01 "Oneri per assegni fissi al personale docente a tempo indeterminato" per € 448.372,96;
 CA 04.43.04.01 "Collaboratori ed Esperti Linguistici a tempo indeterminato" per € 169.503,82;
 CA 04.43.03.01 "Oneri per assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico amministrativo tempo indeterminato" per € 21.605,14.

La presente delibera è approvata all'unanimità ed è immediatamente esecutiva.

LA SEGRETARIA
 (dott.ssa Silvia Tonveronachi*)

IL PRESIDENTE
 (prof. Tomaso Montanari*)